

EDITAL DE RECRUTAMENTO

TÉCNICO(A) PARA O PROJETO FIRE-RES

ÁREAS DA GESTÃO DOS RECURSOS NATURAIS/FLORESTAIS

EDITAL N.º 4/2023 FIRE-RES_TEC02

O ForestWISE é um laboratório colaborativo que tem como objetivo desenvolver atividades de investigação, inovação e transferência de tecnologia com vista a aumentar a competitividade do setor florestal português e reduzir as consequências negativas dos grandes incêndios rurais, respondendo aos desígnios da Resolução do Conselho de Ministros n.º 159/2017, através da conjugação de esforços das universidades, setor público e indústria. Atualmente, lidera ou participa em projetos nacionais e internacionais de grande envergadura e impacto nas áreas da floresta e do fogo.

O ForestWISE abre concurso para um(a) **Técnico(a) nas áreas científicas de gestão florestal, recursos naturais ou ciências do ambiente** no âmbito do projeto FIRE-RES – *Innovative technologies and socio-ecological-economic solutions for fire resilient territories in Europe*, financiado pelo Horizonte 2020 - Programa de Investigação e Inovação, ao abrigo do acordo nº 101037419, do European Green Deal H2020 LC-GD-1-1-2020.

O FIRE-RES aborda os incêndios rurais de forma integrada e tem como objetivo global contribuir para uma Europa mais resiliente aos incêndios extremos (<https://fire-res.eu/>).

Para alcançar esta meta, o projeto desenvolve um conjunto de ações inovadoras para compreender o comportamento dos incêndios, os seus fatores determinantes e o seu impacto na paisagem, na economia local e nas comunidades, passando pela implementação de novas práticas de gestão florestal integrada, a mentalização para a prevenção e comunicação de risco e pelo apoio à implementação de políticas para o desenho e planeamento de paisagens mais sustentáveis e resilientes.

Cargo: Técnico(a) de Projeto – uma vaga

Requisitos de admissão: Licenciatura ou Mestrado na área de gestão florestal e dos recursos naturais, ciências do ambiente e da terra ou áreas afins obtido à data de abertura do presente concurso.

Caso a habilitação tenha sido conferida por instituição de ensino superior estrangeira terá de ser reconhecida por instituição de ensino superior portuguesa, nos termos do Decreto-Lei n.º 341/2007, de 12 de outubro, regulado pela Portaria n.º 227/2017, de 25 de julho e atualizado pelo Decreto-Lei n.º 66/2018, publicado no Diário da República, 1.ª série, n.º 157, de 16 de agosto de

2018, devendo quaisquer formalidades aí estabelecidas estar cumpridas até à data da efetivação da contratação.

Descrição sumária da função:

Na dependência do *Chief Technology Officer* do ForestWISE e da Coordenação do Projeto FIRE-RES, compete ao Técnico(a) a ser contratado(a) as seguintes funções:

- Desempenhar e desenvolver as tarefas que lhe forem atribuídas no âmbito do Projeto FIRE-RES, nomeadamente colaborar nas ações de inovação a implementar no *Living Lab* Português para a gestão adaptativa do território; Apoiar a organização e tratamento de dados oriundos das atividades desenvolvidas no *Living Lab* Português com recurso a diferentes softwares (R, SPSS ou outros); Apoiar o desenvolvimento de ferramentas para a simulação do comportamento do fogo e a sua integração no planeamento da gestão florestal; Participar no planeamento da interface urbano-rural segura (WUI) e no desenho de mecanismos para criação de paisagens espacialmente mais resilientes.
- Participar nos diversos eventos a realizar com as partes interessadas e parceiros no decorrer do projeto FIRE-RES;
- Elaborar relatórios de atividades associados às funções e disseminar resultados em publicações científicas;
- Representar o ForestWISE quanto solicitado(a), em eventos e iniciativas relevantes para a linha de trabalho da gestão do risco e para o ForestWISE em geral.

Competências / requisitos específicos:

Candidato(a)s com conhecimentos e experiência profissional comprovada na área de gestão do fogo, floresta/recursos naturais e do risco, preferencialmente com duas ou várias das seguintes temáticas:

- Domínio em modelos e /ou sistemas de apoio à decisão na prevenção e supressão de incêndios e recuperação pós-fogo;
- Utilização de software de comportamento do fogo;
- Integração do comportamento do fogo no planeamento da gestão florestal com multi objetivos;
- Análise estatística, tratamento de dados e escrita científica;
- Análise de dados geoespaciais e de sensoriamento remoto
- Aplicação de linguagens de programação;

- Domínio escrito e oral da língua portuguesa e da língua inglesa (nível C1 no Quadro Europeu Comum de Referências para Línguas – QECR);
- Participação ativa em projetos interdisciplinares de gestão da floresta, fogo e paisagem, gestão do risco, serviços dos ecossistemas, nas suas diversas fases, desde a elaboração da proposta até à sua implementação;
- Experiência de trabalho com entidades do setor florestal público e privado e outros agentes do setor florestal em Portugal.

Competências pessoais

- Disponibilidade para integrar uma equipa estabelecida
- Capacidade de organização e método de trabalho orientado a resultados
- Pensamento crítico e atenção aos detalhes
- Capacidade de iniciativa e pro-atividade
- Relacionamento com interlocutores diferenciados
- Boas capacidades de comunicação, relação interpessoal
- Flexibilidade e adaptação

Critérios de Avaliação:

Os métodos de seleção a utilizar serão os seguintes:

- ✓ Pré-seleção: verificação do cumprimento dos requisitos mínimos da oferta
- ✓ Seleção: avaliação dos/as candidatos/as pré-selecionados com base em critérios objetivos;
- ✓ Entrevista: candidatos/as com avaliação curricular igual ou superior a 15 valores (1 a 20);
- ✓ Classificação final: média ponderada da avaliação curricular (valoração 60%) que engloba a experiência profissional e a adequação ao perfil pretendido; e da entrevista (valoração 40%);
- ✓ Seleção final: candidato/a com melhor classificação final;
- ✓ O júri reserva-se o direito de não selecionar qualquer candidato/a, se concordar que nenhum dos candidatos/as possui o perfil e competências exigidas.

Condições:

O(A) Técnico (a) de projeto a contratar terá direito a um contrato de trabalho, enquadrado pelo Projeto FIRE-RES – *Innovative technologies and socio-ecological-economic solutions for fire*

resilient territories in Europe, com um salário fixo mensal entre TRU 20 e o TRU 32 a definir de acordo com o *Curriculum Vitae* e a experiência apresentada e comprovada.

O ForestWISE promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genérico, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

Duração do contrato: O concurso destina-se à atribuição de um contrato de Técnico(a) com duração prevista de 36 meses.

Local de trabalho: O trabalho será desenvolvido na sede do ForestWISE (Vila Real) com deslocações sempre que se justificarem aos parceiros nacionais, às áreas de demonstração do *Living Lab* Português (Lousã e Vale de Sousa) e países parceiros do FIRE-RES.

Data de início de funções: disponibilidade imediata e flexibilidade de horário para iniciar funções a partir de 1 de março de 2023.

Composição do Júri de Seleção:

Francisco Carvalho – Administrador

João Gaspar – Administrador

Carlos Fonseca – *Chief Technology Officer*

Paulo Fernandes - Coordenador executivo

Alexandra Marques – Coordenadora executiva

Rogério Rodrigues – Coordenador executivo

Brigite Botequim – Investigadora Sénior LT2

Notificação dos resultados:

Os resultados finais da avaliação serão publicitados, através de lista ordenada, alfabeticamente, por nota final obtida, afixada em local visível e público do ForestWISE, sendo o candidato(a) aprovado(a) notificado através de email.

Submissão de candidatura:

As candidaturas devem ser formalizadas, obrigatoriamente, através do envio de carta de motivação, com a referência “**EDITAL N. º 4/2023 FIRE-RES_TEC02**”, acompanhada dos seguintes documentos: Curriculum Vitae, cópia de certificado de Licenciatura e/ou Mestrado e outros documentos comprovativos considerados relevantes para a análise da candidatura.

As candidaturas deverão ser remetidas para o secretariado através do correio eletrónico: contact.fw@forestwise.pt, com conhecimento da Coordenadora do Departamento Administrativo-Financeiro e de Recursos Humanos do ForestWISE raquel.paiva@forestwise.pt e com a indicação de referência do concurso.

Prazo de candidatura: De 30/01/2023 a 13/02/2023