

## EDITAL DE RECRUTAMENTO

### ENGENHEIRO INFORMÁTICO

#### EDITAL N.º 23/2023 – Agenda transForm

O CoLAB ForestWISE é o Laboratório Colaborativo que se dedica aos domínios da floresta e do fogo, através do desenvolvimento de atividades de (co)investigação, inovação e transferência de conhecimento e de tecnologia. O nosso objetivo é aumentar a gestão florestal sustentável em Portugal, a competitividade do setor florestal português e reduzir as consequências negativas dos grandes incêndios rurais. Atualmente o CoLAB ForestWISE lidera ou participa em projetos nacionais e internacionais de grande envergadura e impacto nas áreas da floresta e do fogo.

O CoLAB ForestWISE abre concurso para uma vaga de ENGENHEIRO INFORMÁTICO no âmbito da Agenda Verde transForm – Transformação Digital do setor florestal para uma economia resiliente e hipocarbónica, financiada através da Componente 5 – Capitalização e Inovação Empresarial (PRR) | Agenda C5 Aviso N.º 02/C05- i01/2022), dos fundos europeus atribuídos a Portugal pelo PRR, no âmbito do Mecanismo de Recuperação e Resiliência (MRR) da União Europeia (EU), enquadrado no *NextGenerationEU*, para o período de 2021 -2025.

**Cargo:** Engenheiro Informático – uma vaga

#### **Descrição sumária da função:**

Sob a dependência do CTO do CoLAB ForestWISE e da Diretora da Agenda transForm, compete ao(à) colaborador(a) a contratar, as seguintes funções:

- Apoiar a equipa ForestWISE em temas relacionados com o desenvolvimento e utilização de sistemas de informação e tecnologias digitais para o setor florestal;
- Apoio na pesquisa e avaliação de novas tecnologias digitais para o setor florestal, incluindo a capacidade de processamento de dados geoespaciais;
- Desenvolvimento e manutenção de sistemas de informação;
- Elaboração de relatórios e documentação técnica;
- Planeamento e gestão de projetos de TI;
- Testes de software e garantia de qualidade.

**Qualificações:**

Licenciatura ou mestrado em Engenharia Informática ou áreas afins.

Caso a habilitação tenha sido conferida por instituição de ensino superior estrangeira terá de ser reconhecida por instituição de ensino superior portuguesa, nos termos do Decreto-Lei n.º 341/2007, de 12 de outubro, regulado pela Portaria n.º 227/2017, de 25 de julho e atualizado pelo Decreto-Lei n.º 66/2018, publicado no Diário da República, 1.ª série, n.º 157, de 16 de agosto de 2018, devendo quaisquer formalidades aí estabelecidas estar cumpridas até à data da efetivação da contratação.

**Experiência requerida:**

Entre outras, priorizam-se as seguintes:

- Conhecimentos de configuração de ferramentas de BI e SQL;
- Conhecimentos de desenvolvimento de software usando metodologias atuais;
- Conhecimentos de Asp.net .NET7, Html, Css, Javascript, Bootstrap.
- Domínio escrito e oral da língua portuguesa e da língua inglesa (nível C1 do Quadro Europeu Comum de Referência).

**Competências pessoais:**

- Capacidade de organização e método de trabalho;
- Facilidade e boa integração em trabalho em equipa;
- Facilidade de relacionamento com interlocutores diferenciados;
- Excelentes capacidades de comunicação e relação interpessoal;
- Excelentes capacidades de escrita e de síntese;
- Proatividade e capacidade de identificar melhorias nos vários fluxos de informação;
- Proatividade na resolução das questões diárias da organização;
- Disponibilidade e flexibilidade de horário.

**Critérios de Avaliação:**

- Realização de entrevista aos/às candidatos/as com avaliação curricular igual ou superior a 14 valores.
- A classificação final será a média ponderada da avaliação curricular, que assumirá um peso de 60%, e da entrevista, que representará 40%.
- Seleção dos/as candidatos/as com melhor classificação final.

- O júri reserva-se o direito de não selecionar qualquer candidato/a, se concordar que nenhum dos candidatos/as possui o perfil exigido.

**Condições:**

O colaborador a contratar terá direito a um contrato de trabalho com um salário fixo anual, entre os TRU15 e TRU32, de acordo com o *Curriculum Vitae* e a experiência apresentada e comprovada.

O CoLAB ForestWISE promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

**Local de trabalho:** Vila Real

**Júri:**

Miguel Silveira – Presidente do Conselho de Administração

Francisco Carvalho – Administrador

João Gaspar – Administrador

Carlos Fonseca – *Chief Technology Officer*

Alexandra Marques – Coordenadora Executiva

Rogério Rodrigues - Coordenador Executivo

David Luna – Responsável pelo Gabinete Informática

**Submissão de candidatura:**

Enviar o *curriculum vitae*, certificados de habilitações, carta de motivação e outros documentos que considerar necessários, devendo referir o edital a que se candidata (EDITAL N.º 23/2023), para os seguintes e-mails: [recrutamento@forestwise.pt](mailto:recrutamento@forestwise.pt)

**Período para envio de propostas:** De 21/11/2023 a 15/12/2023